

A rendelet-tervezet elfogadásához  
minősített többség szükséges!

**7. előterjesztés**  
**Medina Község Önkormányzati Képviselő-testülete**  
**2021. december 6. napján 15.30órákor tartandó rendes ülésére**

**Tárgy: Döntés a tanyagondnok 2022. évi továbbképzési tervéről**  
**Előterjesztő és előadó: Vén Attila polgármester**  
**Előterjesztést készítette: dr. Herczig Hajnalka jegyző**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92/D. § (1) bekezdése szerint a személyes gondoskodást nyújtó szociális tevékenységet végző személy a külön jogszabályban meghatározottak szerint szakmai továbbképzésben vesz részt.

A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: rendelet) 2.§ (1) bekezdése szerint a továbbképzési kötelezettség minősített továbbképzésen való részvétellel és a program szerinti feltételek teljesítésével teljesíthető. A továbbképzés továbbképzési időszakokban történik. **A továbbképzési időszak tartama négy év – 2018-2022.** A továbbképzési időszak kezdete: a személyes gondoskodást nyújtó személy munkába állásának, foglalkoztatása megkezdésének napja.

Medina Község Önkormányzat által foglalkoztatott tanyagondnok középfokú végzettséggel rendelkezik, így neki négy év alatt 60 pontot kell megszereznie. A 60 pontból 12 pontot kötelező továbbképzés, míg 24 pontot munkakörhöz kötött képzéssel kell megszereznie. Ezen túl a megszerzendő pontok fennmaradó részét a képzésre kötelezett megszerezheti kötelező, bármely munkakörhöz kötött vagy választható továbbképzés teljesítésével.

A rendelet 15. § (1) bekezdése szerint a személyes gondoskodást nyújtó intézmény vezetője (a továbbiakban: munkáltató) éves továbbképzési tervet köteles készíteni.

(2) A továbbképzési terv tartalmazza

a) a tárgyévben továbbképzésben részt vevők várható számát, munkakörük és a várható távolléti idő feltüntetésével,

b) a továbbképzésben részt vevők helyettesítésére vonatkozó tervet,

c) a továbbképzésre fordítható források megjelölését és felosztását,

d) a továbbképzési kötelezettségüket teljesítők számát.

(3) A munkáltató köteles az éves továbbképzési tervben szereplő munkavállaló számára a továbbképzésen való részvétel idejére munkaidő-kedvezményt biztosítani, erre az időre távolléti díjat fizetni, a továbbképzés részvételi díját viselni.

Kérem a Képviselő-testületet, az előterjesztést megtárgyalni, a kérdésben döntést hozni szíveskedjen!

**Határozati javaslat:**

**.../2021. (XII.6.) önkormányzat határozat:  
a tanyagondnok 2022. évi továbbképzési tervéről**

Medina Község Önkormányzat Képviselő-testülete a tanyagondnoki szolgálat 2022. évi továbbképzési tervét az előterjesztés 1. melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja.

Felelős: tájékoztatásért: Vén Attila polgármester

Határidő: azonnal

Határozatról értesül: Pénzügy  
Iráttár

Medina, 2021. november 24.

**Vén Attila sk.**  
polgármester

1. számú előterjesztés

**TOVÁBBKÉPZÉSI TERV**  
**TANYAGONDNOKI SZOLGÁLAT**  
**MEDINA**  
**2022. év**

**Továbbképzésen részt vevő:** 1 fő (Szászi József tanyagondnok)  
**Várható távolléti idő:** 3 munkanap  
**Helyettesítés rendje:** a helyettesítésről a polgármester gondoskodik  
**A továbbképzésre fordítható forrás:** 40.000.-Ft, mely Medina Község Önkormányzat 2022. évi költségvetésben biztosított forrás  
**Továbbképzési kötelezettségét teljesíti:** várhatóan teljesíti (a jelenlegi továbbképzési időszak 2018. július 1-2022. június 30-ig tart, mely időszak alatt 60 pontot kell megszereznie)

Medina, 2021. november 30.